



# 《湾区通勤福利计划》

## 常见 问题解答



更新日期:2024年7月

## 目录

<b>计划概述与要求</b> .....	<b>4</b>
《湾区通勤福利计划》的目的是什么? .....	4
谁负责 BACBP? .....	4
哪些雇主需要加入 BACBP? .....	4
是否有雇主不需要加入 BACBP? .....	4
符合 BACBP 的规定有何要求? .....	4
必须保存哪些类型的记录? .....	4
五个通勤福利选项是什么? .....	5
如果我公司已经提供通勤福利, 是否就符合 BACBP 的规定了? .....	5
附近没有公交的雇主是否仍需遵守 BACBP 的规定? .....	5
不加入 BACBP 的雇主会受到处罚吗? .....	5
能否在年度更新窗口开放前更新登记信息? .....	5
年度更新截止日期是什么时候? .....	5
<b>重要定义和规定</b> .....	<b>6</b>
BACBP 中的“全职员工”是怎样定义的? .....	6
哪些员工有资格享受通勤福利? .....	6
雇主无需向哪些员工提供通勤福利? .....	6
远程办公的员工是否资格享受通勤福利? .....	6
临时雇佣机构是否要遵守 BACBP 的规定? .....	6
<b>有关该计划的一般性问题</b> .....	<b>7</b>
BACBP 是否直接为员工提供福利? .....	7
在哪里可以找到福利提供商帮助我实施福利计划? .....	7
全职员工少于 50 人的雇主是否仍可加入 BACBP? .....	7
雇主能否提供一种以上的通勤福利? .....	7
如果雇主要求新雇佣的员工有一段等待期才能获得通勤福利, 是否仍然符合 BACBP? .....	7
如果员工没有享用雇主提供的通勤福利, 雇主是否仍然合规? .....	7
向 BACBP 登记需要多少费用? .....	7
<b>多个工作场所</b> .....	<b>8</b>
BACBP 是否对每个工作场所的员工数少于 50 人的雇主有要求? .....	8
雇主能否在每个工作场所提供不同的通勤福利? .....	8

如果雇主的一个(或全部)工作场所位于已有通勤福利法令的城市, BACBP 的要求是否仍然适用?..... 8

**选项 1: 税前福利 ..... 9**

什么是选项 1 税前福利?..... 9

未使用的税前资金是结转, 还是“不用就作废”?..... 9

**选项 2: 交通或共乘补贴 ..... 9**

在选项 2 下, 雇主可提供的最低和最高补贴是多少? ..... 9

如果雇主为所有员工提供交通年卡 (如 Clipper BayPass, 可无限次乘坐湾区所有交通服务), 这是否符合选项 2? ..... 9

选项 2 是否可以节税? ..... 9

**选项 3: 雇主提供交通 ..... 10**

什么是选项 3 - 雇主提供交通?..... 10

选项 3 是否可以节税? ..... 10

如果雇主与其他雇主合作提供共享巴士或班车服务, 是否符合选项 3? ..... 10

是否允许雇主向使用雇主提供交通的员工收取费用?..... 10

我公司隶属于一个雇主团体, 他们共同出资为员工提供班车。这是否符合选项 3 的规定?..... 10

**选项 4: 替代通勤福利 ..... 11**

什么是选项 4 - 替代性通勤福利计划?..... 11

员工能否从应税工资中扣除骑车的费用?..... 11

员工能否从应税工资中扣除拼车费用? ..... 11

共乘和拼车有何不同? ..... 12

如果雇主选择提供电动汽车充电桩作为主要措施, 是否必须提供最低数量的充电桩? ..... 12

提供停车泊位现金补贴计划是否符合选项 4 的规定?..... 12

**选项 5: 远程办公 ..... 12**

什么是方案 5 - 远程办公?..... 12

什么是有限远程办公安排? ..... 12

如果雇主通过方案 5 遵守了规定, 是否可以停止提供以前提供的通勤福利? ..... 12

## 计划概述与要求

重要定义和详细规定见第 6 页。

### 《湾区通勤福利计划》的目的是什么？

《湾区通勤福利计划》(BACBP) 的目的是通过推广使用远程办公、公交、共乘、骑车和步行等通勤方式, 改善空气质量, 减少交通拥堵。

### 谁负责 BACBP?

BACBP 是一个由大都会交通委员会 (MTC) 和湾区空气质量管理局 (Air District) 负责的的合作计划。

### 哪些雇主需要加入 BACBP?

空气质量管理局地理管辖范围内所有拥有 50 名或以上全职员工的公共、私营和非营利性雇主均需加入 BACBP, 并每年更新登记信息。

### 是否有雇主不需要加入 BACBP?

有些雇主不需要在通勤福利计划中登记, 其中包括但不限于

- 全职员工少于 50 人的雇主
- 在空气质量管理局管辖范围内没有工作场所的雇主
- 100% 远程办公的公司
- 与其他公司合并的公司
- 已关闭的公司
- 已在旧金山环境部 (SFDOE) 登记的公司

如果不确定贵公司是否需要加入 BACBP, 我们建议您发送电子邮件至[commuterbenefits@511.org](mailto:commuterbenefits@511.org) 或拨打 (510) 285-3182 与雇主服务代表联系, 确认合规要求。

### 符合 BACBP 的规定有何要求?

BACBP 要求湾区拥有 50 名或更多全职员工的雇主:

- 1) 从五个通勤福利选项中选择一个(或多个)。
- 2) 指定通勤福利主要和辅助协调员。
- 3) 在通勤福利计划网页上登记您的福利计划。
- 4) 告知员工所选择的通勤福利选项, 并提供如何利用福利的信息。
- 5) 保存通勤福利实施情况的记录。
- 6) 应要求向空气质量管理局/MTC 提供信息, 以便进行计划评估。
- 7) 每年更新一次登记信息, 说明计划的任何变更。

### 必须保存哪些类型的记录?

关于上一个问题中的第 5 项, 所有雇主都必须保留通勤福利选项的实施、推广和提供给员工的记录, 包括如何以及何时告知员工通勤福利。

文件必须保存三年, 并应要求提供给空气质量管理局。

### 五个通勤福利选项是什么?

雇主必须从以下通勤福利选项中选择一个(或多个)提供给员工:

**选项 1:** 税前福利

**选项 2:** 公交或共乘补贴(或公交卡)

**选项 3:** 雇主提供交通

**选项 4:** 替代通勤福利

**选项 5:** 远程办公

### 如果我公司已经提供通勤福利, 是否就符合 BACBP 的规定了?

即使贵公司已经提供了符合五种计划选项之一的通勤福利, 也不会自动合规。要符合 BACBP 的规定, 必需填写网上登记表, 然后每年更新一次。

### 附近没有公交的雇主是否仍需遵守 BACBP 的规定?

是的。BACBP 适用于所有拥有 50 名或以上全职员工的湾区雇主。BACBP 旨在让雇主能够根据员工的需求灵活定制通勤福利计划。选项 3、4 和 5 都是有吸引力的通勤福利, 不要求雇主附近有公共交通。

### 不加入 BACBP 的雇主会受到处罚吗?

通勤福利计划要求的所有雇主都必须加入。根据《加州健康与安全法典》第 65081 章的授权, 空气质量管理局有权对违规雇主处以罚款。在进入执法阶段之前, 空气质量管理局会直接与雇主联系, 发送登记提醒, 介绍计划要求。

### 能否在年度更新窗口开放前更新登记信息?

可以, 如果您的福利计划有任何变更(如通勤福利协调员的新联系方式、提供了新福利等), 雇主可以使用登录凭证登录到门户网站, 对相关信息进行编辑。如有问题, 请发送电子邮件至 [commuterbenefits@511.org](mailto:commuterbenefits@511.org) 或拨打 (510) 285-3182 与雇主服务代表联系。

### 年度更新截止日期是什么时候?

在雇主首次向 BACBP 登记 12 个月后, 开始进入年度更新窗口。这意味着每个雇主的年度更新日期都不同。雇主的年度更新窗口打开时, 会收到第一封通知更新的电子邮件。请务必在登记表上填写福利协调员最新电子邮箱和电话联系信息。

年度更新窗口打开后, 雇主有 30 天的时间更新登记信息, 并说明其通勤福利计划的任何变更。更新窗口打开 60 天和 90 天后, 会有发出更多电子邮件提醒。

## 重要定义和规定

### BACBP 中的“全职员工”是怎样定义的？

在湾区拥有 50 名或以上全职员工的雇主必须遵守 BACBP 的规定。就 BACBP 而言，**全职员工**是指从雇主处领取 W-2 表格且每周至少工作 30 小时的任何员工。

### 哪些员工有资格享受通勤福利？

雇主必须向所有受保员工提供通勤福利。就 BACBP 而言，**受保员工**是指每周平均工作 20 小时或以上的任何员工。

### 雇主无需向哪些员工提供通勤福利？

雇主无需为季节性/临时员工或外勤员工提供通勤福利。就 BACBP 而言，**季节性/临时员工**是指每年工作少于 120 天的任何员工。**外勤员工**是指不在雇主正式工作地点工作，而是在临时地点从事主要工作任务的员工。

不强制要求，但鼓励雇主为这些员工提供通勤福利。

### 远程办公的员工是否资格享受通勤福利？

所有受保员工都有资格享受通勤福利，无论在现场办公还是远程办公。BACBP 要求有远程办公员工的雇主可以通过提供福利选项 5 (远程办公) 来遵守 BACBP 的规定。

### 临时雇佣机构是否要遵守 BACBP 的规定？

是，湾区拥有 50 名或以上全职员工的**临时雇佣机构**必须登记并加入 BACBP。“外勤员工”除外的规定仍适用于临时雇佣机构，这意味着被派往临时性工作场所 (如施工工地或钻井现场) 的员工不在 BACBP 范围内，而被派往永久性工作场所 (如公司办公室或律师事务所) 的员工则在 BACBP 范围内。

## 有关该计划的一般性问题

### **BACBP 是否直接为员工提供福利?**

BACBP 不直接为员工提供福利服务。雇主负责实施其福利计划或雇用福利提供商代为实施。雇主必须通过在 BACBP 登记来报告其为员工提供的通勤福利选项。

### **在哪里可以找到福利提供商帮助我实施福利计划?**

[511.org/CommuterBenefitsProgram](http://511.org/CommuterBenefitsProgram) 网页上有一份提供通勤福利服务的供应商完整列表, 雇主可直接与之联系。

### **全职员工少于 50 人的雇主是否仍可加入 BACBP?**

虽然全职员工少于 50 人的雇主无需在 BACBP 登记或向空气质量管理局/MTC 报告, 但我们仍鼓励他们提供与五个计划选项一致的通勤福利。

### **雇主能否提供一种以上的通勤福利?**

雇主只需提供五个计划选项中的一个, 但非常欢迎雇主在自愿的基础上提供额外的福利。

### **如果雇主要求新雇佣的员工有一段等待期才能获得通勤福利, 是否仍然符合 BACBP?**

雇主可以规定获得通勤福利的等待期, 只要不超过员工受雇日期后 90 个日历日。

### **如果员工没有享用雇主提供的通勤福利, 雇主是否仍然合规?**

如果雇主至少向员工提供了一项通勤福利, 那么无论有多少员工选择享用通勤福利, 雇主都符合 BACBP 的规定。

### **向 BACBP 登记需要多少费用?**

登记是免费的。如果雇主已经提供了与计划要求一致的通勤福利, 即便有额外费用, 费用价格也很低。对于尚未提供通勤福利的雇主而言, 潜在费用将取决于雇主选择的计划选项、雇主是否为非营利组织以及选择享用通勤福利的员工人数。

## 多个工作场所

### BACBP 是否对每个工作场所的员工数少于 50 人的雇主有要求？

是的。50 名或以上全职员工的门槛是按雇主在湾区所有工作场所的员工总和计算的。

### 雇主能否在每个工作场所提供不同的通勤福利？

能。只要每项通勤福利都符合 BACBP 的五个福利选项之一即可，空气质量管理局和 MTC 鼓励雇主根据每个工作场所的需要定制其福利计划。

### 如果雇主的一个(或全部)工作场所位于已有通勤福利法规的城市，BACBP 的要求是否仍然适用？

适用。所有 BACBP 要求的雇主仍需向 BACBP 登记并加入其中。空气质量管理局和 MTC 与当地实体共享与各自管辖范围内工作场所有关的信息。BACBP 未予要求的小型雇主应继续遵守其工作场所所在地的通勤福利规定。

下表列出了适用本地计划的员工人数要求。

管辖范围	门槛
旧金山市县	在全国有 20 名或更多员工
旧金山国际机场	在全国有 20 名或更多员工
伯克利市	在全国有 10 名或更多员工
里士满市	在全国有 10 名或更多员工



## 选项 1: 税前福利

### 什么是选项 1 税前福利?

在选项 1 中, 雇主允许员工在联邦法律允许的最大范围内将其交通或共乘费用从应税收入中扣除(有关最新的最高金额, 请参阅[BACBP 选项](#)页面)。税前福利选项类似于灵活支出账户(FSA), 允许员工在税前预留资金, 用于支付符合条件的医疗费用。

### 未使用的税前资金是结转, 还是“不用即作废”?

根据国税局税法第 132(f) 条, 员工可以将用税前资金购买的未使用的交通票结转到后续月份, 前提是交通提供商允许结转未使用的资金。

## 选项 2: 交通或共乘补贴

### 在选项 2 下, 雇主可提供的最低和最高补贴是多少?

根据选项 2, 雇主必须每月提供补贴, 以支付通勤总费用, 但不得超过通货膨胀调整后的最高限额(有关当前最高限额, 请看“计划选项”页面)。如果员工每月的共乘或交通费低于最高限额, 雇主只负责支付交通费。如果员工的交通费超过了最高限额, 雇主只负责提供当前的最高限额。雇主可自愿选择是否提供高于最高限额的补贴。超过最高限额的部分将被征税。

### 如果雇主为所有员工提供交通年卡(如 Clipper BayPass, 可无限次乘坐湾区所有交通服务), 这是否符合选项 2?

符合。不过, 如果工作场所有多家交通机构提供服务, 则鼓励提供特定机构交通卡(如 AC Transit 的 EasyPass)的雇主也为使用其他交通机构通勤的员工提供税前福利或额外补贴。

### 选项 2 是否可以节税?

选项 2 中的交通和共乘补贴免税提供给员工, 但不超过当前最高金额。在计算企业所得税时, 雇主可以将交通和共乘补贴作为企业开支扣除(雇主应先咨询税务顾问)。

## 选项 3: 雇主提供交通

### 什么是选项 3 - 雇主提供交通?

根据选项 3, 雇主要提供从员工所住社区到工作场所的交通服务。这可能包括公共汽车、面包车或班车服务。

### 选项 3 是否可以节税?

在计算企业所得税时, 雇主可以将为员工提供交通服务的费用作为企业支出扣除(雇主应先咨询税务顾问)。

### 如果雇主与其他雇主合作提供共享巴士或班车服务, 是否符合选项 3?

符合。只要雇主为共享服务提供资金, 就符合选项 3 的规定。

### 是否允许雇主向使用雇主提供交通的员工收取费用?

根据选项 3, 雇主可以对乘坐大巴或班车的员工收取少量费用, 但不得超过以下“低成本”门槛:

**短途交通:** 每位员工单程最多 2 美元。

**长途交通:** 单程每英里最高 0.20 美元。

### 我公司隶属于一个雇主团体, 他们共同出资为员工提供班车。这是否符合选项 3 的规定?

符合。选项 3 允许雇主与附近的企业合作提供共用巴士或班车服务。



## 选项 4: 替代通勤福利

### 什么是选项 4 - 替代性通勤福利计划?

选项 4 允许雇主通过选择预先批准的“主要措施”和“辅助措施”的组合, 制定个性化的福利计划, 以减少驾车通勤。

根据选项 4, 雇主可以选择提供三种定制计划之一:

- 1) **4A:** 一项主要措施 + 至少两项次要措施。
- 2) **4B:** 至少四项辅助措施。
- 3) **4C:** 提出自己独有的通勤福利, 并说明其为何适于您的工作场所。如果该通勤福利和其他通勤福利选项一样有效, 空气质量管理局将对其进行评估和审批。

每项主要和次要措施的详细说明, 请参见[选项 4 指南](#)。

### 员工能否从应税工资中扣除骑车的费用?

联邦税法第 132(f) 条允许雇主为员工提供骑车通勤费用免税补贴。税法不允许员工使用自己的税前资金支付骑车通勤费用。

### 员工能否从应税工资中扣除拼车费用?

截至 2024 年 7 月, 税法不允许将拼车费用从应税工资中扣除, 但请随时关注[国税局税法](#)的更新。

#### 主要措施

- 拼车补贴 (拼车员工每天 3 美元)
- 骑车补贴 (每月 20 美元)
- 有限远程办公安排
- 缩短一周工作时间
- 停车泊位现金补贴
- 电动汽车的实施

#### 辅助措施

- 拼车停车优先
- 雇主特定的拼车匹配服务
- 雇主提供汽车共享计划会员资格
- 加入紧急/保证乘车回家计划
- 自行车就地安全停放
- 为员工提供淋浴和自行车储物柜
- 雇主赞助的共享单车计划
- 员工通勤奖励计划 (例如: 奖励节假日、免费午餐、礼品卡等)
- 现场便利设施 (自动取款机、咖啡厅、提供午餐、现场托儿服务、干洗等)
- 提供查看实时通勤信息共享机制 (例如: 大厅的平板显示器)
- 午餐班车
- 交通补贴 (至少 1 美元/天, 但低于 3 美元/天)

## 共乘和拼车有何不同？

就 BACBP 而言，共乘是指符合以下两个要求的任何公路车辆，其座位数至少可容纳六名成人（不包括司机）：

- 1) 通勤交通至少占车辆使用量的 80%。
- 2) 用于通勤时，除驾驶员外，平均至少要有一半的座位有人乘坐。

## 如果雇主选择提供电动汽车充电桩作为主要措施，是否必须提供最低数量的充电桩？

对每个工作场所的电动汽车 (EV) 充电桩数量没有最低要求。鼓励雇主提供足够的充电桩，以满足员工的预期需求。

## 提供停车泊位现金补贴计划是否符合选项 4 的规定？

加利福尼亚州的法律规定，某些为员工提供停车泊位补贴的雇主可以选择以现金补贴代替停车位。这项法律被称为“停车泊位现金补贴计划” (PCO)。雇主可以通过选项 4，在实施 PCO 政策的同时，采取至少两项辅助措施，以遵守 BACBP 的规定。

## 选项 5: 远程办公

### 什么是方案 5 - 远程办公？

根据方案 5，雇主必须提供公司远程办公福利方案，允许大多数员工每周至少远程办公一天或更多。

### 什么是有限远程办公安排？

有限远程办公安排是指并非所有员工都能参与的远程办公计划，或者允许每周远程办公少于一次的计划。根据选项 4A，雇主可以将有限远程办公计划作为“主要措施”，同时提供两项辅助措施。

不过，要想通过选项 5 符合 BACBP 的规定，雇主必须提供远程办公计划，允许所有符合条件的员工每周至少远程办公一天。

### 如果雇主通过方案 5 遵守了规定，是否可以停止提供以前提供的通勤福利？

不可以。雇主必须在提供远程办公计划的同时继续提供现有的通勤福利。如果雇主希望取消现有的通勤福利选项，则需要获得空气质量管理局对其远程办公计划的批准。